



## ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย  
สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์  
พ.ศ. ๒๕๕๙

เพื่อให้การเตรียมความพร้อมในการจัดการเรียนการสอนในระยะแรกของการจัดตั้งคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ ตอบสนองต่อการพัฒนาด้านวิชาการของมหาวิทยาลัย จึงเป็นการสมควรกำหนดค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๔) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยทักษิณ ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงมีมติออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑** ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง กำหนดค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๕๙”

**ข้อ ๒** ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

**ข้อ ๓** นอกเหนือจากเงินเดือนแรกบรรจุที่กำหนดตามคุณวุฒิและประสบการณ์ของพนักงานมหาวิทยาลัยหรือลูกจ้างของมหาวิทยาลัย และเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการแล้ว ให้พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สังกัดคณะพยาบาลและสหเวชศาสตร์ ซึ่งเป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพการพยาบาล การผดุงครรภ์ หรือการพยาบาลและการผดุงครรภ์ มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวในอัตราซึ่งกำหนดตามประเภทตำแหน่ง ดังนี้

- |  |                   |
|--|-------------------|
| (๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ สายคณาจารย์ | เดือนละ ๕,๐๐๐ บาท |
| (๒) ลูกจ้างของมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์            | เดือนละ ๓,๐๐๐ บาท |

**ข้อ ๔** การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวตามความในข้อ ๓ ให้จ่ายเฉพาะผู้ที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำ ทั้งนี้การจ่ายหรือการงดจ่ายค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการนโยบายการ

บริหารทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยอนุโลม

ข้อ ๕ กำหนดสิทธิการได้รับค่าตอบแทนพิเศษชั่วคราวตามประกาศนี้เฉพาะผู้ที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หรือจ้างเป็นลูกจ้างของมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลา ๓ ปี แรก นับตั้งแต่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับเท่านั้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๙



(ศาสตราจารย์ ดร. สุรินทร์ เศรษฐมานิต)  
ประธานคณะกรรมการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล